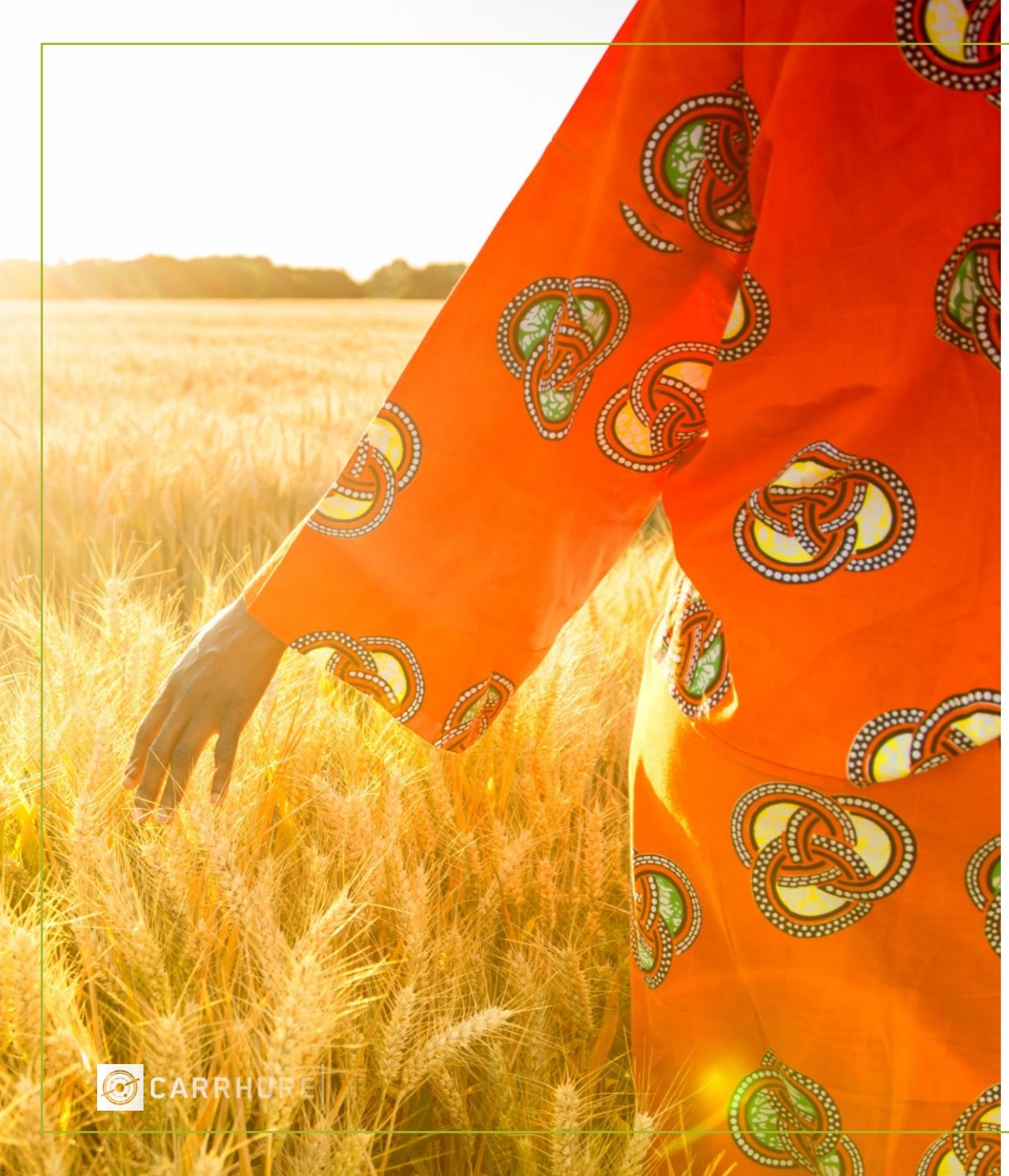
Spécialiste du soutien à la mécanisation Afrique de l'Ouest

JUIN 2020

CARRHURE



CONTENTS

3 À propos du CIMMYT

4 L’opportunité

5 Responsabilités clés

6 Profil du candidat

8 Annexe

9 Rémunération et contrat

10 Processus de candidature

À propos du CIMMYT

Le Centre International d'amélioration du Maïs et du Blé (CIMMYT) est le chef de file mondial de la recherche sur le maïs et le blé financé par l'État et des systèmes agricoles connexes. CIMMYT travaille avec des centaines de partenaires à travers le monde en développement pour accroître durablement la productivité des systèmes de culture du maïs et du blé, améliorant ainsi la sécurité alimentaire mondiale et réduisant la pauvreté. CIMMYT est membre du Système du CGIAR et dirige les Programmes de recherche du CGIAR sur le maïs et le blé et la plate-forme d'excellence en matière d'amélioration des cultures.

La Plate-forme d'excellence en matière de sélection, d'amélioration des cultures (www.excellenceinbreeding.org) du CGIAR est une plate-forme de produits qui soutient la modernisation des programmes de sélection ciblant l'Afrique, l'Asie et l'Amérique latine pour un plus grand impact sur la sécurité alimentaire et nutritionnelle, l'adaptation au changement climatique et le développement.

La Plate-forme fait partie du nouveau portefeuille de programmes et de plates-formes de recherche (www.cgiar.org/our-strategy) et est dirigée par le Centre International d'amélioration du Maïs et du Blé, connu sous son acronyme espagnol CIMMYT®, une organisation de recherche à but non lucratif, et une organisation de formation avec des partenaires dans plus de 100 pays (www.cimmyt.org).

EiB s'appuie sur les innovations dans les centres du CGIAR, les instituts de recherche avancés et le secteur privé, offrant ainsi accès à des outils, des services et des pratiques exemplaires de pointe, à une formation axée sur les applications et à des conseils pratiques.

Pour plus de détails, veuillez visiter le site Web: https://www.cimmyt.org/

CARRHURE

L’opportunité

Le spécialiste du soutien à la mécanisation de l’EiB appuiera le CGIAR et les institutions du Système national de recherche agricole (SNRA) à élaborer et à mettre en œuvre des plans de mécanisation pour leurs programmes d’amélioration des cultures, y compris des stratégies d’acquisition et d’entretien. Il relèvera du responsable des opérations de sélection et du phénotypage de l’EiB et travaillera en collaboration avec d’autres membres du personnel et consultants de l’EiB.

Le candidat retenu sera un spécialiste de la mécanisation doté de solides compétences en communication, capable de fournir des recommandations techniques et de soutenir la mise en œuvre de techniques de mécanisation et d’automatisation dans un éventail d’organisations et de cultures différentes en Afrique de l’Ouest.

Le spécialiste du soutien à la mécanisation sera également responsable de la proposition et de la gestion d’un réseau de mécanisation dans la région. Il devra comprendre la demande et la capacité à travers les centres et gérer la communication entre les centres pour garantir que tous les centres auront accès à la mécanisation, offert comme un service, réduisant ainsi le coût global en capital dans l’ensemble du système de programmes de reproduction.

Le poste sera basé en Afrique de l’Ouest. L’emplacement exact – provisoirement au Nigéria, au Sénégal ou au Ghana– n’est pas encore défini en fonction des besoins opérationnels et des partenariats établis avec les centres de recherche frères du CGIAR. Il comprendra des voyages internationaux importants dans la région.

Responsabilités Clés

- Élaborer des inventaires de machines (équipement agricole) ;
- Élaborer des plans d'acquisition de machines (équipement agricole) ;
- Élaborer des analyses de rentabilisation pour la mécanisation et l'automatisation des processus ;
- Élaborer et mettre en œuvre des procédures d'entretien ;
- Établir une liste des fournisseurs locaux, régionaux/mondiaux pour l'équipement et les services essentiels (partagés entre les membres de l'EiB) ;
- Développer des mesures et des indicateurs de performance clés pour surveiller l'adoption de solutions mécanisées et automatisées et pour l'entretien des machines.

CARRHURE

Profil du candidat

- Un minimum de 10 ans d'expérience pertinente.
- Bachelor en génie agricole, agronomie ou domaine connexe
- Les compétences en MBA et en gestion de projet sont considérées favorablement
- Expérience mondiale pertinente dans le secteur agricole.
- Familiarité avec les opérations dans les grands pipelines de reproduction.
- Compréhension approfondie de l'équipement de préparation du sol, de l'irrigation, des tracteurs, des planteurs et des solutions de plantation, des moissonneurs et des solutions de récolte (y compris les séchoirs), du GPS, des pulvérisateurs, de l'équipement de traitement des semences, des options de stockage des semences (chambres froides, emballages, etc.) et de la numérisation des procédés de pépinière et d'essai (imprimantes à paquets, étiquettes de parcelles, étiquettes, etc.)
- Expérience dans la gestion du processus de maintenance des machines (protocoles, logistique, main-d'œuvre, coûts, etc.).
- Compréhension approfondie du marché des machines agricoles dans la région (fournisseurs, prestataires de services, etc.).
- Excellentes compétences orales, écrites et de présentation en anglais (le français sera considéré favorablement)
- Capacité de travailler dans un environnement multiculturel avec des compétences en leadership.

CARRHURE

Profil du candidat

Le candidat sélectionné doit présenter des compétences en communication, négociation et gestion des conflits, le travail d'équipe et l'orientation client.

CIMMYT est un employeur de l'égalité des chances. Il favorise un environnement de travail multiculturel qui valorise l'égalité des sexes, le travail d'équipe et le respect de la diversité. Les femmes sont encouragées à présenter leur candidature.

CIMMYT offre également d'excellentes opportunités de carrière au sein d'une organisation internationale avec un environnement amical et humble plein de gens passionnés par ce qu'ils font et intéressés à aider les gens du monde entier.

CARRHURE

Appendix

- Organigramme
- Plan Stratégique CIMMYT 2017-2022
- États financiers combines du CIMMYT 31 Décembre, 2017 and 2016
- Rapport Annuel CIMMYT 2018

CIMMYT MR
International Maize and Wheat Improvement Center

Rémunération et Contrat

Le poste est pour une durée initiale fixe de trois (3) ans, le renouvellement est soumis à la performance et à la disponibilité continue des fonds.

Le salaire et les avantages sociaux concurrentiels de CIMMYT comprennent l'allocation de logement, l'assurance-maladie et vie complète, l'aide à l'éducation des enfants, les vacances payées, les billets d'avion annuels, la contribution à un régime de retraite et l'aide généreuse à l'expédition de réinstallation.

Informations Supplémentaires:

EiB recherche des candidats qui embrassent la diversité au sens le plus large. Tous les candidats qualifiés seront pris en considération pour un emploi sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine nationale, le statut d'invalidité, ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Le CGIAR a un engagement profond envers la diversité à la fois comme une fin en soi, mais aussi comme un moyen précieux pour éliminer les disparités en matière de santé. Nous faisons la promotion de l'excellence par la diversité et encourageons toutes les personnes qualifiées à présenter une demande.

CARRHURE

Processus de Candidature

Les candidatures doivent comprendre une lettre d'accompagnement qui devrait aborder la façon dont les antécédents ou l'expérience du candidat se rapportent aux fonctions spécifiques du poste demandé, un curriculum vitae, les noms et adresses de trois référents professionnels (qui doivent inclure soit le chef de l'organisation actuelle ou antérieure du demandeur, soit le superviseur/supérieur direct du demandeur à son lieu de travail actuel ou ancien). La demande doit être adressée à Mme Aurée de Carbon par courriel à :

adecarbon@carrhure.com au plus tard le **14 Août** à **18:00 CET**. Veuillez indiquer dans le « sujet » de l'e-mail le titre « Application pour le poste de Spécialiste du soutien à la mécanisation – Afrique de l'Ouest».

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien.

CARRHURE